Какие льготы предусмотрены опекунам

Льгота, которая присуждается опекуну, зависит от категории подопечного и его территориальной принадлежности.

Общий перечень включает в себя следующие виды льгот:

1. Налоговые вычеты. Получателями являются опекуны несовершеннолетних детей. Суть льготы заключается в том, что с определенной части заработной платы опекуна не взимается НДФЛ.
2. Трудовая льгота:
	* дополнительный оплачиваемый отпуск;
	* сокращенный рабочий день;
	* возможность отказаться от работы в ночное время и сверхурочных часов;
	* опекуны детей, не достигших 5 летнего возраста, вправе отказаться от дальних рабочих поездок и командировок.
3. Социальная льгота:
	* оплата жилищно-коммунальных услуг в размере 50 % от полного тарифа;
	* предоставление путевок для прохождения санаторно-курортного лечения;
	* сниженная ставка налога на землю и транспортного налога;
4. Медицинская льгота:
	* бесплатное обеспечение лекарствами (только по рецепту лечащего врача);
	* молочные смеси для кормления детей до 2 лет;
	* реабилитационные программы для инвалидов за счет бюджетных средств.
5. Льготы в системе образования:
	* бесплатное двухразовое питание;
	* предоставление учебников;
	* прохождение подготовительных занятий на безвозмездной основе;
	* первоочередное оформление ДДУ.

В связи с тем, что защита прав и интересов ребенка стоит во главе всех социальных вопросов, опекунам, которые воспитывают несовершеннолетних детей, положены ежемесячные и единовременные компенсационные выплаты:

1. Единовременное денежное пособие при передаче ребенка в семью.
2. Ежемесячная выплата на содержание ребенка. Размер пособия имеет дифференцированный характер, зависит от возраста и состояния здоровья ребенка. Ребенок-инвалид получает максимальную сумму выплаты вне зависимости от возраста.
3. Выплаты на приобретение одежды, обуви.
4. Ежегодная выплата на проведение оздоровительного отдыха ребенка.
5. Ежегодная выплата на проезд к месту учебы и назад (предоставляется в случае необходимости).

Кроме этого, существуют региональные льготы и выплаты. Например, единовременное пособие при поступлении ребенка в первый класс.

Опекунство является безвозмездной услугой (опекун не должен получать финансовой выгоды от заботы над попечителем). Все денежные средства, которые государство выделяет семье, должны расходоваться на:

1. Организацию быта.
2. Обучение, воспитание.
3. Медицинские услуги.

Орган опеки и попечительства вправе осуществлять контроль за целевым расходованием денежных средств. Если в ходе проверки будет выявлено нерациональное использование выплат, опекун может лишиться своего статуса.

Кроме этого, опекун имеет право претендовать на досрочный выход на пенсию. Для того, чтобы воспользоваться данной льготой, необходимо соответствовать следующим требованиям:

1. Стать опекуном ребенка необходимо до момента достижения им 8 летнего возраста.
2. Иметь страховой стаж: для мужчин 20 лет, для женщин - 15 лет.

Данная льгота позволяет выйти досрочно на пенсию. Мужчина-пенсионер выходит на пенсию в 55 лет, женщина-пенсионер - в 50 лет.

Как оформить льготу

Оформление льгот необходимо начать с посещения органа опеки и попечительства. Данное муниципальное подразделение участвует в цепочке оформления положительных льгот совместно с органом социальной защиты населения, ПФ РФ, ФСС, ФНС.

В связи с тем, что в органе опеки и попечительства уже имеются документы, подтверждающие недееспособность подопечного, заявителю необходимо предоставить:

1. Заявление о назначении льгот или денежных выплат.
2. Паспорт или иной документ, подтверждающий личность заявителя.
3. Банковские реквизиты.

Орган опеки и попечительства рассматривает заявление в течение 30 дней. После того, как сотрудник ведомства изучит документацию и проанализирует достоверность информации, требования заявителя будут удовлетворены.