УТВЕРЖДЕН
Приказом Управления образования
администрации Тайгинского
городского округа
от 26.08.2020г. № 255

ПЛАН
работы резерва руководящих кадров
образовательных учреждений Тайгинского городского округа
на 2020/2021 учебный год

Тайга 2020

Резерв кадров руководителей системы образования Тайгинского городского округа – это группа работников муниципальной системы образования, достигших положительных результатов в трудовой деятельности, имеющих соответствующий объем знаний, определенный потенциал развития и необходимую мотивацию, позволяющие рекомендовать их на управленческие должности в системе образования Тайгинского городского округа.

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений создана с целью своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах образовательных организаций Тайгинского городского округа, подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями Тайгинского городского округа:

- повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений Тайгинского городского округа;
- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования Тайгинского городского округа;
- использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях Тайгинского городского округа;
- обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования Тайгинского городского округа;
- сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования Тайгинского городского округа.

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Участники	Дата	Ответственные
1	2	3	4	5	6
Раздел I. Организационно-диагностическая работа					
1.	Определение потребности в руководящих кадрах на перспективу, корректировка персонального состава руководящих кадров	Индивидуальная	Педагогические работники	до 01.03.2020	Монастырева Т.А.
2.	Готовность к руководящей должности	Индивидуальная, опрос	Педагогические работники	до 01.03.2021	Монастырева Т.А., руководители ОО
3.	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Индивидуальная	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	до 01.05.2021	Монастырева Т.А., руководители ОО
4.	Выявление профессиональных затруднений и потребностей педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная, анкетирование	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Май 2021	Монастырева Т.А. руководители ОО
5.	Проведение анализа, выявленных затруднений и потребностей	Индивидуальная, анализ анкетирования	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Июль 2021	Монастырева Т.А.
Раздел II. Учебно-методическая работа					
6.	*Заседание №1* Школы резерва руководящих кадров	Круглый стол	Педагогические работники, состоящие в	Сентябрь 2020	Монастырева Т.А.

	«Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения», «Квалификационные характеристики должностей работников образования»		резерве руководящих кадров		
7.	*Заседание №2* Школы резерва руководящих кадров «Нормативное правовое обеспечение деятельности образовательных учреждений	Групповая, инструктивно-методическое совещание	Руководители учреждений образования, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Октябрь 2020	Монастырева Т.А.
8.	*Заседание №3* Школы резерва руководящих кадров «Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования»	Групповая, презентация опыта	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждений дошкольного образования	Ноябрь 2020	Монастырева Т.А.
9.	*Заседание №4* «Современные подходы к организации и проведению педагогического совета»	Индивидуальная, собеседование	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Декабрь 2020	Монастырева Т.А.
10.	*Заседание №5* Школы резерва руководящих кадров Актуальные вопросы применения трудового законодательства в	Групповая, семинар	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Февраль 2021	Монастырева Т.А.

	учреждении образования				
11.	*Заседание №6* Школы резерва руководящих кадров «Делопроизводство в образовательной организации»	Групповая, семинар-практикум	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Март 2021	Монастырева Т.А.
13.	*Заседание №7* Программа развития образовательного учреждения	Коллективная, итоговый Совет управления	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Апрель 2021	Монастырева Т.А.
14.	Повышение квалификации (по отдельному плану)	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждений общего среднего образования	На протяжении года	Монастырева Т.А.
Раздел III. Индивидуальные и групповые консультации					
15.	Организация и управление учреждением образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Первый четверг месяца	Монастырева Т.А., руководители ОО
16.	Основные направления методической работы учреждениях дошкольного, общего среднего, дополнительного образования	Дистанционная консультация	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Третий четверг месяца	Монастырева Т.А., руководители ОО